

**Справка-анализ гарантий и льгот по условиям  
коллективного договора, которыми воспользовались  
работники учреждения за 2023 год**

ДОУ №105 г. Липецка

Наименование льгот	Наличие льготы в КД, ее размер	Количество работников, воспользовавшихся льготами (чел.)  2023 год
1. Ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам к должностному окладу/ставке заработной платы первые 5 лет работы	Имеется  50% (должностного оклада/савки з.п)	3
2. Единовременная выплата (подъемные) молодым специалистам в первый год работы или выплата по окончании учебного года	имеется	3
3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (указать категории работников, например библиотекарь, медработник, бухгалтер, заместитель, делопроизводитель и пр.)	имеется	63
4. Доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда (указать работников, например повара и пр.)	имеется	Повара, подсобные рабочие, младшие воспитатели, машинист по стирке белья
5. Стимулирующая надбавка до прежнего размера зарплаты работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия	имеется	

квалификационной категории (п. 5.20.2 Городского отраслевого соглашения)		
6. Оплата за выполнение дополнительной педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории по основной должности (п. 5.20.1 Городского отраслевого соглашения)	Не имеется	
7. Льготы по упрощенной процедуре аттестации педагогических работников (п. 7.7.1 - 7.7.4 Городского отраслевого соглашения)	имеется	1
8. Компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников	Не имеется	
9. Денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства	имеется	
10. Единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию	имеется	
11. Предоставление оплачиваемых дней отдыха в каникулярные периоды за ранее выполненную работу сверх нормы рабочего времени	имеется	3
12. Предоставление отпуска вне графика отпусков работнику, предъявившему путевку на санаторно-курортное лечение	имеется	
13. Предоставление права на длительный отпуск до 1 года с сохранением (без сохранения) заработной платы	имеется	
14. Дополнительный оплачиваемый отпуск ( <i>указать основание</i> )	Имеется (заведующей, гл.	

<i>предоставления и категории работников)</i>	бухгалтеру – за ненормированный рабочий день)	2
15. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда:		
- бракосочетание работника	Не имеется	
- бракосочетание детей работника	Не имеется	
- при рождении ребенка (супругу)	Не имеется	
- переезд на новое место жительства	Не имеется	
- смерть близких родственников	Не имеется	
- получение значка ГТО	Не имеется	
- проводы сына в армию	Не имеется	
- за обеспечение общественного контроля по охране труда в организации	Не имеется	
- в других случаях (указать как в вашем коллективном договоре)	Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств из основного бюджета	2
16. Материальная помощь:		
-на лечение и операции;	имеется	
-на похороны близких родственников;	имеется	1
-в связи с юбилеем;	имеется	2



20. Срок действия коллективного договора	03. 2021 - 03. 2024
--	---------------------